

Identificação e Enquadramento do Projeto:

Aviso: POCI-60-2016-06

Projeto nº: POCI-03-3560-FSE-000327

Programa Operacional: Programa Operacional Competitividade e Internacionalização

Fundo: FSE

Eixo Prioritário: Promoção da sustentabilidade e da qualidade do emprego

Objetivo Temático: Promover a sustentabilidade e a qualidade do emprego e apoiar a mobilidade laboral

Prioridade do Investimento: Adaptação dos trabalhadores, das empresas e dos empresários à mudança

Tipologia da Operação: Formação-Ação para PME

Organismo Intermédio: AEP – Associação Empresarial de Portugal

Montantes Envolvidos:

Custo Total Elegível: 406 085,41€

Comparticipação FSE: 289 391,26€

Data de Início do Projeto: 01-10-2016

Data de Fim do Projeto: 30-09-2018

A qualificação dos recursos humanos das empresas é a premissa mais essencial a uma melhoria contínua da capacidade competitiva das PME.

Descrição e Objetivos do Projeto:

O programa de **formação – ação** tem como objetivo intensificar a formação dos empresários e gestores para reorganização e melhoria das capacidades de gestão, assim como dos trabalhadores das empresas, apoiada em temáticas associadas à inovação e mudança, através de:

- Aumento da qualificação específica dos trabalhadores em domínios relevantes para a estratégia de inovação, internacionalização e modernização das empresas;
- Aumento das capacidades de gestão das empresas para encetar processos de mudança e inovação;
- Promoção de ações de dinamização e sensibilização para a mudança e intercâmbio de boas práticas.

Metodologia de Formação-Ação:

A formação – ação é uma intervenção com aprendizagem em contexto organizacional e que mobiliza e internaliza competências com vista à persecução de resultados suportados por uma determinada estratégia de mudança empresarial. Os tempos de formação e de ação surgem sobrepostos e a aprendizagem vai sendo construída através do desenvolvimento das interações orientadas para os saberes-fazer técnicos e relacionais.

Trata-se de uma metodologia que implica a mobilização em alternância das vertentes de formação (em sala) e de consultoria (on the job) e, como tal, permite atuar em dois níveis:

- Ao nível dos formandos: procura desenvolver competências nas diferentes áreas de gestão, dando resposta às necessidades de formação existentes;
- Ao nível da empresa: procura aumentar a produtividade, a capacidade competitiva e a introdução de processos de mudança/inovação nas empresas.

Os projetos poderão ser desenvolvidos entre 2017 e 2018, com uma duração máxima de **24 meses**, e de acordo com o seguinte padrão:

Tipologia	Total Horas Formação-Ação	Nº Horas Formação	Nº de Horas Consultoria	Nº de Trabalhadores a abranger por empresa	
				Formação	Consultoria
Micro	175	75	100	2	2
Pequena	200	100	100	3 a 6	3
Média	280	125	155	3 a 8	3
Empresários	125	75	50	1	1

Áreas Temáticas do Projeto:

- Organização e Gestão;
- Implementação de Sistemas de Gestão;
- Economia Digital;
- Gestão Estratégica.

Financiamento:

Modalidade Regime de Auxílios de Minimis. O apoio a conceder tem a contribuição do FSE limitada a 90% das despesas elegíveis excluindo as remunerações dos ativos empregados em formação durante o período normal de trabalho.